PLAN DE MEJORAS

Recomendación ACCUA o punto débil	Acciones de mejora a desarrollar	Prioridad	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Indicador de seguimiento (en su caso)
Subsanación 1.1: Se deben incluir resultados de satisfacción del personal académico, personal de apoyo, egresados y empleadores.	Desde el centro se tomarán medidas para la generación de los resultados sugeridos	Media	Equipo de dirección del centro	08/01/2025	30/09/2027	Puntuación del nivel de satisfacción del PDI, PTGAS, egresados y empleadores
Subsanación 1.2: Se debe actualizar la información de indicadores con información de los tres cursos académicos ya completados y sin información.	Desde el centro se tomarán medidas para la generación de los resultados sugeridos.	Media	Equipo de Dirección del centro	08/01/2025	30/09/2027	-
Recomendación 1.1: Se recomienda considerar la posibilidad de que la información sobre las prácticas	Se modificará la información disponible en la página web del título referente a las prácticas curriculares para describir en qué consisten las prácticas que todos	Alta	Coordinador del título	08/01/2025	30/09/2025	-

curriculares sea específica de la titulación y no la general de la universidad, al ser una titulación que cuenta con dos asignaturas prácticas impartidas directamente por una empresa concreta.	los alumnos realizan con la empresa Deloitte.					
Subsanación 2.1: Se debe recoger y analizar la información sobre la satisfacción de empleadores con el programa formativo.	Desde el centro se tomarán medidas para la generación de los resultados sugeridos.	Media	Equipo de Dirección del centro y Unidad de Calidad	08/01/2025	30/09/2027	Puntuación del nivel de satisfacción de los empleadores con el programa formativo
Recomendación 2.1: Se recomienda plantear mecanismos para aumentar la tasa de respuesta de los estudiantes.	Se les ofrecerá a los alumnos la posibilidad de responder a la encuesta de satisfacción con la docencia en tiempo de clase. Asimismo, se enviarán recordatorios a los estudiantes para la realización de dichas encuestas.	Alta	Coordinador del título	01/03/2025	30/06/2025	Valor de la tasa de respuesta de los estudiantes

Recomendación 3.1: Se recomienda aportar documentación adicional sobre los perfiles de ingreso del estudiantado.	Desde el centro se tomarán medidas para la generación de los resultados sugeridos.	Media	Equipo de Dirección del centro	08/01/2025	30/09/2027	-
Recomendación 4.1: Se recomienda plantear medidas para la estabilización del profesorado asignado a la docencia en el título a lo largo de los distintos cursos.	Se ha duplicado el número de catedráticos que imparten docencia en el título, pasando de dos a cuatro. Sólo el 15,4% del profesorado es Profesor Sustituto Interino, este porcentaje se ha reducido a la mitad (desde el 30,8%) del curso 2022-23 al curso 2023-24.	Media	Equipo de Dirección del centro	08/01/2025	30/09/2027	Se puede consultar la categoría de los profesores involucrados en el informe del personal disponible para impartir el título: https://esingenieria.uca.es/wp-content/uploads/2025/03/MUSI_Profesorado_2023_2024.pdf
Recomendación 4.2: Se recomienda indicar el número de personas y el porcentaje sobre el total de participantes en las encuestas de satisfacción.	Estos valores estadísticos se han incorporado a los informes generados automáticamente por el sistema de información de la Universidad de Cádiz	Media	Equipo de Dirección del centro	08/01/2025	30/09/2027	En el curso 2023/2024 participaron 7 estudiantes en las encuestas de satisfacción, lo que supone un 18,92% del alumnado.

Recomendación 5.1: Se deben aportar datos específicos de la satisfacción de los estudiantes con las prácticas externas o, en su defecto, con las asignaturas específicas designadas como prácticas externas. Los resultados se deben analizar y, en su caso, establecer acciones de mejora.	Desde el centro se realizarán encuestas de satisfacción al alumnado para las asignaturas designadas como prácticas externas, y los resultados se analizarán y se propondrán acciones de mejora en caso de que se estime necesario.	Alta	Equipo de Dirección del centro	08/01/2025	30/09/2025	Valores del grado de satisfacción de los estudiantes con las asignaturas prácticas realizadas con la empresa Deloitte
Subsanación 6.1: Se deben establecer los mecanismos para que los responsables puedan disponer de datos de satisfacción por asignaturas, los analicen y, en su caso, puedan plantear acciones de mejora.	Desde el centro trabajará para que el responsable del título pueda tener acceso a los datos de satisfacción por asignaturas.	Alta	Equipo de Dirección del centro	08/01/2025	30/09/2027	-

Recomendación 6.1: Se recomienda tomar en consideración el número de personas participantes en las encuestas de satisfacción a la hora de interpretar dichos resultados.	Gracias a que los datos del número de personas participantes en las encuestas de satisfacción está ya disponible para el responsable del título, este estadístico se tendrá en cuenta a la hora de interpretar los resultados.	Alta	Equipo de Dirección del centro	08/01/2025	30/09/2027	-
Subsanación 7.1: Se debe analizar la satisfacción de los empleadores con el programa formativo y en su caso, establecer acciones de mejora.	Establecer desde el Centro un procedimiento útil y eficaz de recogida de datos de satisfacción de los empleadores.	Media	Equipo de Dirección del centro	08/01/2025	30/09/2027	Puntuación del nivel de satisfacción de los empleadores con el programa formativo
Recomendación 7.1: Se recomienda que, pese a las garantías que ofrece la vinculación con la empresa y la demanda del perfil de egreso, los responsables dispongan de un protocolo	Establecer desde el Centro un procedimiento para la revisión periódica y sistemática de los perfiles de egreso.	Media	Equipo de Dirección del Centro	08/01/2025	30/09/2027	-

explícito que garantice la revisión periódica y sistemática de los perfiles de egreso, especialmente en cuanto a tecnologías o tendencias emergentes.						
Recomendación 7.2: Se recomienda establecer acciones de mejora para aumentar el número de respuestas de satisfacción de los egresados	Establecer desde el Centro un procedimiento útil y eficaz de recogida de datos de satisfacción de los egresados.	Media	Coordinador del título	08/01/2025	30/09/2027	-
PD-ESI-4.1.- Nivel medio de satisfacción del estudiantado con la gestión del TFM.	AM-ESI-4.1.- El centro tratará de buscar fórmulas para conseguir que haya un mayor número de propuestas de TFM de modo que todo alumno/a pueda optar de forma fácil a la realización de uno. AM-ESI-4.2.- El coordinador del título solicitará a los profesores la	Alta	Equipo de Dirección del Centro	08/01/2025	30/09/2027	El grado de satisfacción medio con el proceso llevado a cabo para la realización del TFM es de 3,00 puntos, algo inferior a la media del centro, que se sitúa en el 3,66. A esta encuesta ha respondido solamente el 18,92% del alumnado. Este estadístico ha oscilado entre el 2.56 del curso 2018/2019 al 4,17 en el curso 2021/2022. En el curso 2022/2023 se situó en el valor 3,50.

	publicación de diversas propuestas de TFM.					
PD-ESI-5.1.- Se deben aportar datos específicos de la satisfacción de los estudiantes con las asignaturas designadas como prácticas externas	AM-ESI-5.2.- El centro tratará de recopilar la información solicitada.	Media	Equipo de Dirección del centro	08/01/2025	30/09/2027	-
PD-ESI-6.1.- La tasa de graduación de este curso ha bajado al 18,8%.	AM-ESI-6.1.- Analizar si este resultado viene ocasionado por una alta inserción laboral y que da lugar a que el alumnado aparte el TFM durante un tiempo.	Media	Coordinador del título	08/01/2025	30/09/2027	El indicador se situaba en el curso 2023/2024 en el 18,8%, estando la media en los últimos cinco cursos en el 34,12%.
PD-ESI-7.1.- El perfil de egreso, aunque se ha revisado recientemente, no existe un procedimiento para ello.	AM-ESI-7.1.- Elaborar un procedimiento que permita revisar anualmente si el perfil de egreso del título se corresponde con la demanda de la sociedad.	Media	Coordinador del título	08/01/2025	30/09/2027	-