

<b>MATERIA HIGIENE INDUSTRIAL</b>			
<b>ASIGNATURA TOMA Y PRETRATAMIENTO DE LA MUESTRA</b>			
<b>COMPETENCIAS QUE SE ADQUIEREN: (indicar código)</b>			
Com. Básicas	Com. Generales	Com. Específicas	Com. Transversales
CB6-CB7-CB8	CG1-CG2	CE3	CT1

**REQUISITOS PREVIOS:**

El curso está dirigido a titulados universitarios que quieran desempeñar las funciones de nivel superior en prevención de riesgos laborales, según lo expuesto en el artículo 37 del real decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

Los contenidos de esta asignatura optativa son complementarios con los de la asignatura optativa "Higiene Analítica", por lo que se recomienda que, en caso de cursar una, se curse también la otra.

**BREVE DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS:**

1. MÉTODOS ESTADÍSTICOS PARA LA MONITORIZACIÓN DE LA CONTAMINACIÓN EN AMBIENTES LABORALES
  - 1.1. Introducción.
  - 1.2. Muestreo de poblaciones ambientales laborales.
  - 1.3. Elección y estrategia del plan de muestreo.
  - 1.4. Variabilidad y error de los estudios de riesgos laborales.
2. MUESTREO Y GESTIÓN DE MUESTRAS
  - 2.1. El proceso de la toma de muestra.
  - 2.2. Requerimientos normativos.
  - 2.3. La calidad de la toma de muestra.
  - 2.4. Métodos de toma de muestra en Higiene Industrial.
3. TOMA DE MUESTRA DE AGENTES CONTAMINANTES
  - 3.1. Toma de muestra de materia particulada, gases y vapores, líquidos y sólidos.
  - 3.2. Tipos de muestreadores.
  - 3.3. Calibración de los sistemas de muestreo.
  - 3.4. Supuestos prácticos.
4. TRATAMIENTOS PREVIOS DE LA MUESTRA
  - 4.1. Identificación, almacenaje y transporte.
  - 4.2. Homogeneidad y estabilidad de las muestras.
  - 4.3. Inspección y recepción de muestras.
  - 4.4. Preparación de muestras para la determinación de analitos inorgánicos.
  - 4.5. Preparación de la muestra para la determinación de analitos orgánicos.

**RESULTADOS DE APRENDIZAJE:**

- Tras superar esta asignatura el egresado/a tendrá, o será capaz de:
- Identificar los riesgos de contaminación en ambientes laborales diversos y las estrategias de muestreo generales aplicables.
  - Estar capacitado para diseñar el procedimiento de toma de muestras específico más adecuado para cada caso.

**OBSERVACIONES:**

--

<b>ACTIVIDADES FORMATIVAS CON SUS CRÉDITOS ECTS:</b>			
<b>Actividad</b>	<b>Créditos ECTS</b>	<b>Nº de horas</b>	<b>Presencialidad (%)</b>
<b>Teoría presencial</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>100</b>
<b>Teoría no presencial</b>	<b>0.5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>Práctica presencial</b>	<b>0,5</b>	<b>5</b>	<b>100</b>
<b>Práctica no presencial</b>			<b>0</b>
<b>Otras actividades formativas no presenciales</b>		<b>30</b>	<b>0</b>
<b>METODOLOGÍAS DOCENTES:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sesiones teóricas.</li> <li>- Sesiones prácticas, seminarios problemas.</li> <li>- Actividades académicamente dirigidas.</li> </ul>			
<b>SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE ADQUISIÓN DE COMPETENCIAS:</b>			
<b>Sistema</b>	<b>Ponderación Mínima</b>	<b>Ponderación Máxima</b>	
<b>Examen/Prueba escrita final</b>	<b>60</b>	<b>70</b>	
<b>Redacción y entrega resolución casos prácticos</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	
<b>Realización y exposición trabajos</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	
<b>PROFESORADO:</b>			
CUBILLANA AGUILERA, Laura PALACIOS SANTANDER, José María			